2019年度常德市医疗保障局（本级）

整体支出绩效自评报告

一、部门概况

（一）机构、人员构成

1.市医保局设下列内设机构（正科级）：办公室、规划财务和法规科、待遇保障和医药服务管理科、医药价格和招标采购科、基金监督管理科。

机关党委。负责机关和直属单位的党群、人事工作。

2.人员情况。

市医保局机关行政编制15名。设局长1名，副局长2名；正副科级领导职数6名，含机关党委专职副书记1名。

1. 单位主要职责

（1）拟订全市医疗保险、生育保险、医疗救助等医疗保障制度的地方性政策、规划、标准并组织实施。

（2）组织制定并实施全市医疗保障基金监督管理办法，监督管理相关医疗保障基金,建立健全医疗保障基金安全防控机制，推进医疗保障基金支付方式改革。

（3）组织制定全市医疗保障筹资和待遇政策，完善动态调整和区域调剂平衡机制，统筹城乡医疗保障待遇标准，建立健全与筹资水平相适应的待遇调整机制，组织并实施长期护理保险制度改革。

（4）根据上级部门药品、医用耗材价格和医疗服务项目、医疗服务设施等医保目录和支付标准，进行系统维护并组织实施。

（5）根据上级部门药品、医用耗材价格和医疗服务项目、医疗服务设施收费等政策，建立医保支付医药服务价格合理确定和动态调整机制。

（6）执行国家和省药品、医用耗材的招标采购政策并监督实施。

（7）制定全市定点医药机构协议和支付管理办法并组织实施，建立健全医疗保障信用评价体系和信息披露制度，监督管理纳入医保范围内的医疗服务行为和医疗费用，依法查处医疗保障领域违法违规行为。

（8）负责全市医疗保障经办管理、公共服务体系和信息化建设。指导和监督全市医疗保险、生育保险、医疗救助等医疗保障经办业务工作。组织制定和完善异地就医管理和费用结算政策。建立健全医疗保障关系转移接续制度。开展医疗保障领域国内外合作交流。

（9）完成市委、市政府和国家、省医疗保障局交办的其他任务。

二、部门财务情况

（一）部门整体支出情况

2019年，本单位整体支出226.86万元，其中：基本支出151.86万元，项目支出75万元。

（二）部门预算收支决算情况

2019年收入实际完成226.86万元，比上年增加\_元，增长\_%。主要原因是：一般公共预算财政拨款收入。其中：一般公共预算财政拨款收入完成226.86万元，比上年增加\_元，增长(下降)\_%；政府性基金财政拨款收入、上级补助收入、事业收入、经营收入、附属单位上缴收入、其他收入均完成0元，比上年增加0元，增长\_%；无变化的原因为：以上项目均无收入。

2019年，本单位支出208.45万元，比上年增加\_元，增长(下降)\_%。其中：基本支出完成151.86万元，比上年增减\_元，增长(下降)\_%，变化的主要原因：一般公共服务支出和卫生健康支出。项目支出56.59万元，比上年增减\_元，增长(下降)\_%；变化的主要原因：医疗保险基金监督支出完成36.59万元，医疗服务项目定价成本核算完成20万元。人员经费完成89.88万元，比上年增减\_元，增长(下降)\_%；公用经费完成61.98万元，比上年增减\_元，增长(下降)\_%。本单位为2019年度新组建单位，无以前年度相关数据进行比对。

1. “三公经费”支出使用和管理情况

2019年，“三公”经费完成6.09万元，比上年增减\_元，增加下降\_%。其中：因公出国（境）费完成0元，比上年增减\_元，增加下降\_%；公务接待费完成1.22万元，比上年增减\_元，增加下降\_%；公务用车购置及运行维护费完成4.88万元，比上年增减\_元，增加下降\_%。本单位为2019年度新组建单位，无以前年度相关数据进行比对。

三、部门绩效目标

1.全面完成机构改革，医疗保障工作体系更加完善；

2.完善医保待遇政策，参保群众获得感持续提高；

3.精准实施医保扶贫，扶贫攻坚任务全面完成；

4.完善医保支付方式，基金管理水持续上升；

5.加强基金监管，确保全市医保基金安全运行；

6.完善医疗救助政策，规范医疗救助资金管理；

7.加强医保经办能力建设，医保服务便捷性不断提高。

8.积极推进公立医疗机构医用低值耗材集中采购和医疗服务项目价格改革。

四、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的

此次绩效评价的目的是：严格落实《预算法》及省、市绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理念，提升部门责任意识，提高资金使用效益，促进医疗保障事业的发展。

（二）绩效评价的主要过程

为确保机构改革顺利进行，医保工作平稳推进，我局早谋划早部署，党组会专题研究，明确班子分工，结合市委、市政府2019年工作重点，细化印发《2019年全市医疗保障工作要点》（常医保发〔2019〕3号），并于4月10日召开全市医疗保障工作会议部署全年医保工作，以绩效评估为导向和目标开展了各项工作。7月25日召开全市医疗保障工作半年总结推进会进行工作小结，并针对各区县市情况进行座谈分析，提出改进意见。结合市绩效办工作部署，10月份印发《2019年区县（市）医疗保障工作绩效评估实施方案》和《2019年常德市医疗保障事务中心绩效评估实施方案》，开展对全年工作的对标对表、加劲自查。一年来，我局咬定目标不放松，各项工作平稳推进，较好的完成了绩效评估指标任务。

1. 综合评价结果

根据评价指标体系计算，我单位部门整体支出绩效评价得分为：97分。评价结果等次为：优。

1. 部门整体支出绩效情况

严格执行中央八项规定和财务管理制度，根据年初预算，除优先安排人员基本经费支出外，合理安排日常公用经费资金，做到厉行节约、精打细算，把有效的资金用到刀刃上，保证本单位各项工作的正常运转。

1. 存在的主要问题及原因分析

存在预算编制不够完善,绩效管理工作有待加强等问题。主要原因是预算编制和绩效管理工作经验不足。

1. 有关建议：无